

Expertiser

Comme l'ensemble des services, la GRH doit avoir sa politique.



Pourquoi faire appel à Elan Conseils Entreprise?

L'expertise RH proposée par **Elan Conseils Entreprise**, est un service qualité RH pour transformer vos objectifs en résultats concrets et vous **décharger, de tout, ou d'une partie de votre Gestion des Ressources Humaines, gestion des talents.**

Ainsi, **Elan Conseils Entreprise** prend en compte l'entreprise et ses ressources dans sa globalité dans le cadre de :

- Restructuration, d'une diversification,
- Création d'une nouvelle stratégie en matière de gestion de votre personnel,
- Gestion de la mobilité au sein de votre entreprise,
- Développement d'une nouvelle organisation,
- Prendre des décisions en matière RH.

Ce service optimisera votre potentiel RH pour que chacun donne le meilleur de lui-même. **La fonction RH de votre entreprise deviendra ainsi un atout stratégique**, composé de ressources, de valeurs et **source de compétitivité** sur votre marché.

Vos objectifs se transformeront vite en résultats concrets et votre personnel gagnera en qualification professionnelle grâce à ces interventions « sur mesure » au niveau des équipes de direction, du management de proximité, de l'ensemble des salariés.

Pôle emploi et réorganisation

Conseil, développement stratégique, audit, GPEC, développement économique, bilan de compétences, outils de placement.

Pôle RH

Recrutement, analyse de poste, analyse des potentiels, évaluation, médiation, politique.

Pôle training managérial

Coaching, team building, accompagnement, formation, développement des compétences et de l'investissement.

Notre démarche, nos outils :

Pour l'ensemble de ces actions, nous nous engageons à concilier **les 3 éléments suivants** :
besoins de l'entreprise, attentes du chef d'entreprise, atouts des salariés pour :

- **Des conseils en management** pour améliorer la gestion de votre capital humain, l'identification des compétences clés : mise en place d'une cartographie emplois /compétences, la formalisation des compétences dans un référentiel,
- **L'évaluation des besoins** et des potentiels internes avec des outils d'analyse, des entretiens,
- **La mise en place de formations** permettant de développer les compétences internes, d'anticiper, de rationaliser les coûts.

Nos principes :

- Permettre d'avoir une fonction RH et une gestion du personnel répondant aux attentes évolutives des entreprises,
- Gérer au mieux les ressources et anticiper les besoins de mobilité, de recrutement, de gestion des départs, pyramide des âges, de risques psychosociaux....,
- Passer de l'imprévisible au prévisible,
- Prendre en compte la globalité de l'entreprise,
- Eviter les erreurs,
- Favoriser la dynamique de votre entreprise, la gestion de vos salariés.

Des résultats assurés:

- Une fonction RH dynamique et la professionnalisation des dirigeants, cadres,
- Le renforcement des compétences collectives et individuelles,
- La gestion des problématiques emplois – compétences – RH,
- La mise à disposition des outils,
- Des opportunités professionnelles en gérant les évolutions de la fonction RH.