

Développer son capital humain

Faire de ses ressources humaines un levier de performance



Pourquoi faire appel à Elan Conseils Entreprise ?

Par développement du capital humain de l'entreprise, il est question de rendre vos ressources humaines aptes à **répondre le mieux possible aux problématiques de l'entreprise**. Pour cela, **Elan Conseils Entreprise** vous propose des actions pour **devenir plus réactif, plus productif, plus innovant**. Vous pourrez ainsi prendre les bonnes décisions en fonction de vos capacités et celles de votre secteur, et chercher toujours **plus de performance au quotidien**. Vous apporterez ainsi de **la valeur ajoutée** à vos ressources humaines pour en faire un **des principaux leviers de la performance de votre entreprise**.

Faire appel à **Elan Conseils Entreprise**, c'est bénéficier d'**un regard neuf et expert** sur votre entreprise et ses membres.

Notre démarche, nos outils :

Pour cela, notre action agira à plusieurs niveaux hiérarchiques et croisera différentes techniques et outils afin qu'une réelle dynamique d'entreprise soit créée :

- Développer des démarches et pratiques GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) pour orienter, développer, rendre mobile, effectuer des transitions professionnelles,
- Faire des choix pour piloter sa croissance et gérer les situations, tensions,
- Mettre à plat vos processus RH en tenant compte des différentes situations, spécificités,
- Rapprocher les directions, les opérationnels, les managers, les salariés et positionner la fonction RH comme un véritable enjeu,
- Concilier les besoins de l'entreprise et ressources des personnes pour conduire et accompagner les changements et afficher une culture RH.

Nos principes :

- Aider à la décision stratégique,
- Eviter les erreurs,
- Mettre en forme la politique de gestion intégrée,
- Participer au maintien des compétences et des qualifications de salariés le plus exposés, à une perte d'emploi ou une non-employabilité,
- Rechercher les performances au quotidien,
- Assurer le développement des compétences et gérer au plus près.

Nos résultats assurés :

- Mise en place d'une RH intelligente durablement,
- Une gestion des ressources humaines contextuelle,
- Une anticipation des baisses d'activité,
- Une dynamique de relance face à la crise,
- Le capital humain valorisé car chaque salarié joue un rôle capital
- Une valeur ajoutée pour l'entreprise,
- La création et le développement d'une culture d'entreprise,
- Une RH en adéquation avec les objectifs de l'entreprise,
- Des compétences adaptées aux besoins de votre entreprise,
- Un accompagnement des emplois et des compétences,
- Une capitalisation des compétences,
- Une aide aux dirigeants et managers opérationnels,
- Des décisions raisonnées.

Nos prestations associées :

Audit RH

Redéfinition des processus RH

Recensement des qualifications,
compétences, métiers

Identification des besoins et
développement stratégique

Ingénierie formation

Prise en compte des individualités