

Elan Conseil Entreprise

Bilan flash

Contexte

Pour que votre insertion soit plus efficace, ne devienne pas le parcours du combattant, soit un obstacle à votre épanouissement, elan conseils entreprise intervient à différents moments de la vie

- De votre choix d'orientation, à la poursuite d'étude, à la recherche d'emploi, à l'intégration, il vous faut une stratégie pour anticiper, prévoir les difficultés éventuelles

Durant votre scolarité, vous devrez prendre des décisions, des orientations, faire des choix.

Après votre diplôme, les études s'achèvent, vous devez décrocher votre premier job et intégrer une entreprise, faire vos premiers pas dans le monde du travail.

Intérêts

- Anticiper, prévoir et être acteur de son parcours, s'engager
- Se repérer dans les informations concernant les filières, les métiers, les emplois
- Elaborer et réaliser son projet professionnel/personnel
- Mettre en place les moyens, un processus, des étapes pour accélérer ses actions, ses décisions
- Être booster
- Développer son employabilité
- Se positionner

Vous avez besoin

- Avoir de l'information sur les métiers, emplois, qualification, formations pour les identifier
- Définir un projet professionnel et mettre en place une stratégie
- Avoir un regard extérieur sur la situation professionnelle vécue
- Gérer votre carrière, vous développer
- Optimiser des compétences, être plus efficace pour se vendre
- Ouvrir des possibles en restant réaliste
- Identifier des freins, des blocages pour lever les freins, les barrages
- Appréhender les clés de la motivation, de sa gestion de son projet
- Intégrer les codes de l'entreprise, passer d'une logique métier à une logique compétence

Méthode

Utiliser la méthodologie de construction de projet pour définir un projet, appréhender la faisabilité

Travail de formalisation de son projet à partir d'une ingénierie de l'orientation professionnelle

- Prise en compte du seul professionnalisme du salarié
- Combiner expérience, motivation

Selon les prestations, le consultant structure le processus et apporte la réponse, ou apportera le processus et facilitera la mise en action du bénéficiaire

Méthode interrogative à partir d'expériences, études de cas, de situation, affirmative par des apports théoriques

Méthode d'accompagnement coaching orientation, emploi pour s'intégrer rapidement, se donner les chances de décrocher un job face à des recruteurs toujours plus exigeants, dépasser des barrages



Modalités d'intervention

Présentiel, à distance (téléphone, outil informatique, skype , sur site mis au service de la pratique d'orientation, de l'expertise

Atelier collectif pour casser des spirales, être entraîné par le collectif, développer son agilité, sa confiance, son expression

- Parcours d'orientation pour trouver un métier, un cursus, confirmer un projet, trouver des pistes d'orientation, des passerelles
- Parcours : recherche emploi et de positionnement
- Connaissance de soi et valorisation de son parcours : réaliser son portefeuille emploi, compétences
- Dresser son profil : intérêt professionnel, valeurs au travail
- Gérer ses émotions
- Développer ses atouts pour un job
- Comprendre le recrutement et ses codes

Coacher par un expert pour progresser rapidement : individuel ou collectif avec un conseiller personnel, expérimenté, référent

Travailler seul et à distance à partir de guide, fiches techniques

- Présenter sa candidature
- Valoriser son expérience, son parcours, sa candidature

Démarche individuelle, anonyme, confidentielle

Accueil individualisé pour analyser sa situation

- Analyse de la demande
- Identification du besoin
- Appréhender l'environnement, contraintes, exigences

Conseil personnalisé pour s'inscrire dans une démarche « poursuite d'étude » « emploi et intégration » pour favoriser son insertion, son évolution. , : état des lieux

- Clarification de ses intentions, sa demande, ses priorités d'actions en matière d'évolution professionnelle
- Repérer ses compétences : portefeuille de compétences, transfert de compétences dans le cadre d'une mobilité, positionnement en vue de maintenir, acquérir, développer des compétences
- Modalités de transfert : formation, TRE, VAE pour améliorer ses qualifications
- Faire le point sur l'emploi, métiers, postes + atouts
- Construire un Plan d'action

Accompagnement dans la mise en œuvre seul ou en groupe

- Suivi, ajustement, montage du plan d'action : emploi, reconversion, mobilité, formation.....

Outil/ prestations en fonction du besoin spécifique, de la maturité du projet, à l'autonomie du jeune

Conseil en évolution

Accompagnement, coaching orientation, professionnel, emploi

Bilan de compétences, bilan d'orientation, bilan professionnel

S'évaluer

Durée

Forfait de 6 h pour une offre flash sous forme de rendez-vous de 2 h avec un consultant expert, emploi

