

Durée Totale heures

Tarif HT

Tarif TTC

Financements, personnel, avec prise en charge financeur (OPCO - Pôle Emploi et FAF)

Public

Pré requis :

Non

Accessibilité

aux personnes en situation de handicap

Accompagnement et suivi à distance (100 %)
Adaptation des conditions d'accueil
Aménagement du lieu
Adaptation des supports selon handicap
Outils personnalisés
Possibilité de formation à distance
Validation du lieu de formation selon handicap

Modalités d'accès

Entrée et sorties permanentes
En individuel
En groupe
intra
Inter
Planification à la carte

Modalités Pédagogiques

Phase alternance en entreprise
Hybride(s) / Mixte

Modalités d'évaluation

AMONT : Identification des compétences, niveau d'entrée en formation / grille de positionnement
PENDANT : Évaluation des acquis à partir de grille d'évaluation / grilles / QCM
APRÈS : grille d'appréciation - Évaluation des acquis
A chaud (fin de prestation)
A froid (6 mois après)
Remise d'une attestation

Méthodes mobilisées

Apports théoriques et pratiques
Quizz et QCM
Méthodes interactives, participatives
Études de cas et exercices pratiques
Mises en situation travail
Supports de cours
Livrets, guide, fiches mémos
Hybrides (présentiel / distanciel)
Accompagnement tutoral individualisé
Suivi des progressions personnalisé et individualisé
Training / Entraînement
Questionnaire en amont et aval de la formation,
Outils et jeux pédagogiques
Salle de formation, bureau, accès direct
Equipement : PC, Informatique, Internet

Contacts pédagogiques

Responsable Pédagogique et formatrice : Maryse BAÏA - ELAN CONSEILS ENTREPRISE
Responsable Suivi Administratif : Monsieur Alain GARNIER

PROGRAMME SYNTHÉTIQUE

- **Module 1** : Le métier de conseiller formation
- **Module 2** : Étude de l'environnement de la formation pour connaître l'existant et les besoins
- **Module 3** : Acquérir des réflexes et développer le métier de conseiller face aux nouveaux enjeux besoins des entreprises et des bénéficiaires.
- **Module 4** : Démarche, activités nouvelles
- **Module 5** : Méthodologie et étapes
- **Module 6** : Personnaliser les relations et développer certaines techniques

COMPÉTENCES VISÉES / BLOC COMPÉTENCES

Concevoir une action de formation en phase avec les besoins des participants
Connaître les techniques d'animation de groupe en intégrant les outils adaptés à la situation
Mettre en place un dispositif d'amélioration continue basé sur l'évaluation des stagiaires
Garantir la qualité, certifier vos compétences de formateur
Mettre en place une pédagogie active

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

Disposer de tous les outils nécessaires pour l'accompagnement dans des conditions optimales des adhérents / clients dans la mise en oeuvre d'une réelle politique formation en cohérence avec la stratégie de l'entreprise, son approche de la gestion des emplois et des compétences.
Identifier les activités et les compétences propres au métier de conseiller formation pour cibler les actions à développer
S'interroger sur sa pratique pour fidéliser et développer son action terrain en utilisant des leviers

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Savoir se positionner dans le paysage de la formation professionnelle pour renforcer son impact et offrir un service de proximité
Se familiariser avec les techniques de fidélisation
Personnaliser ses relations