

Durée Totale heures

Tarif HT

Tarif TTC

Financements, personnel, avec prise en charge financeur (OPCO - Pôle
Emploi et FAF) - présentation devis**Public**

Tout employeur, Adhérent OPCO,,
Cadre dirigeant, Demandeur d'emploi,
Étudiant / Étudiante, Manager,
Responsables, Salarié.e.s en poste

Pré requis : pas pré requis nécessaire**Accessibilité****aux personnes en situation de handicap**

Accompagnement et suivi à distance (100 %)
Adaptation des conditions d'accueil
Aménagement du lieu
Adaptation des supports selon handicap
Outils personnalisés
Possibilité de formation à distance
Validation du lieu de formation selon handicap
Outils personnalisés

Modalités d'accès

Entrée et sorties permanentes
En individuel / En groupe
intra / Inter / Planification à la carte

Modalités Pédagogiques

Phase alternance en entreprise
Formation en présentiel / en distanciel

Modalités d'évaluation

AMONT - PENDANT - APRÈS
A chaud (fin de prestation)
A froid (6 mois après)

Modes de Financement

Particulier - CPF - Prise en charge par financeur
OPCO - FNE - Entreprise - Pôle Emploi

Méthodes mobilisées

Méthodes participatives
Apports théoriques et pratiques
Études de cas et exercices pratiques
Mises en situation travail
Livrets, guide, fiches mémos
Accompagnement tutoral individualisé
Suivi des progressions personnalisé
Plateforme digitale dédié
Salle de formation, bureau, accès direct
Équipement : PC, Informatique, Internet

Contacts Pédagogiques et administratifs:

Maryse BAÏA - Directrice
05 57 01 52 00
elan-conseils-entreprise@elan-conseil.fr

Alain GARNIER - Administrateur
06 59 03 31 58 - fml253@gmail.com

PROGRAMME SYNTHÉTIQUE**COMPÉTENCES VISÉES / BLOC COMPÉTENCES**

- Acquérir de nouvelles pratiques de management,
- Comprendre les nouveaux enjeux de votre entreprise, de vos équipes,
- Mieux cerner les tendances du Manager,
- Mettre en avant la culture et l'esprit collaboratif,
- Assurer la coordination et le développement de la coopération verticale,
- Développer de nouvelles approches et compétences.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

Encadrer les équipes dans des contextes nouveaux

Manager,

Définir la stratégie de conduite d'une équipe dans son efficacité,

Se situer face à son équipe et manager la performance,

Définir les priorités et méthodes,

Mettre en place des techniques, outils, méthodes de développement des
collaborateur,

Impliquer, motiver, encadrer vos collaborateurs efficacement,

Bâtir une relation de confiance,

Piloter ses missions dans un contexte.

Savoir décroiser les barrières de la relation

Hiérarchique / non hiérarchique : Initier aux bonnes pratiques