

Durée Totale **70 heures** Tarif HT **2 100,00€** Tarif TTC **2 520,00€**

Financements, personnel, avec prise en charge financeur (OPCO - Pôle Emploi et FAF) - présentation devis

Public

Tout employeur, Adhérent OPCO,,
Cadre dirigeant, Demandeur d'emploi,
Étudiant / Étudiante, Manager,
Responsables, Salarié.e.s en poste

Pré requis : pas pré requis nécessaire**Accessibilité****aux personnes en situation de handicap**

Accompagnement et suivi à distance (100 %)
Adaptation des conditions d'accueil
Aménagement du lieu
Adaptation des supports selon handicap
Outils personnalisés
Possibilité de formation à distance
Validation du lieu de formation selon handicap
Outils personnalisés

Modalités d'accès

Entrée et sorties permanentes
En individuel / En groupe
intra / Inter / Planification à la carte

Modalités Pédagogiques

Phase alternance en entreprise
Formation en présentiel / en distanciel

Modalités d'évaluation

AMONT - PENDANT - APRÈS
A chaud (fin de prestation)
A froid (6 mois après)

Modes de Financement

Particulier - CPF - Prise en charge par financeur
OPCO - FNE - Entreprise - Pôle Emploi

Méthodes mobilisées

Méthodes participatives
Apports théoriques et pratiques
Études de cas et exercices pratiques
Mises en situation travail
Livrets, guide, fiches mémos
Accompagnement tutoral individualisé
Suivi des progressions personnalisé
Plateforme digitale dédié
Salle de formation, bureau, accès direct
Équipement : PC, Informatique, Internet

Contacts Pédagogiques et administratifs:

Maryse BAÏA - Directrice
05 57 01 52 00
elan-conseils-entreprise@elan-conseil.fr

Alain GARNIER - Administrateur
06 59 03 31 58 - fml253@gmail.com

PROGRAMME SYNTHÉTIQUE**Module 1** : Se positionner dans son rôle, activités de responsable.**Module 2** : Le management et l'efficacité du management.**Module 3** : Optimiser la relation manager et manager.**Module 4** : Mettre en oeuvre les comportements par un travail d'entraînement sur des bases de simulation**COMPÉTENCES VISÉES / BLOC COMPÉTENCES**

- Prendre conscience des comportements et développer le professionnalisme d'un manager aujourd'hui
- S'adapter aux besoins de l'entreprise et de son équipe - Pointer les exigences d'un manager
- Développer les compétences management et RH
- Appréhender les contraintes : faire faire, déléguer, apprendre, transmettre
- Développer le manager coach, formateur

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Se positionner avec succès dans la fonction de responsable d'équipe, manager ;
- Se repositionner dans l'encadrement intermédiaire et savoir jouer avec les différentes compétences et casquettes à tenir ;
- Développer son rôle de responsable et d'encadrant en intégrant l'équipe ;
- Être un relais de la stratégie de l'entreprise pour anticiper, prévoir, corriger, ajuster les équipes
- Faire développer l'autonomie des équipes ;
- Repositionner les compétences des équipes, développer la confiance dans les activités à tenir ;
- S'approprier des techniques et outils du manager en situation de transition ;
- Développer un savoir faire RH et managérial ; mettre en place des démarches ;

- Devenir plus efficace en utilisant des outils du management opérationnel
- Se positionner dans le rôle de management (savoir justifier une réunion, préparer, impliquer, animer, prendre des décisions...)*
- Encadrer les réunions pour articuler les 3 niveaux
- Optimiser ses ressources, développer son management opérationnel
- Accroître son efficacité, son agilité, sa flexibilité, son adaptation
- Développer et mettre en place des plans de facilitation en fonction des réunions