

Durée Totale **24 heures** Tarif HT **1 250,00€** Tarif TTC **1 500,00€**

Financements, personnel, avec prise en charge financeur (OPCO - Pôle Emploi et FAF) - présentation devis

Public

Tout employeur, Adhérent OPCO,,
Cadre dirigeant, Demandeur d'emploi,
Étudiant / Étudiante, Manager,
Responsables, Salarié.e.s en poste

Pré requis : pas pré requis nécessaire**Accessibilité****aux personnes en situation de handicap**

Accompagnement et suivi à distance (100 %)
Adaptation des conditions d'accueil
Aménagement du lieu
Adaptation des supports selon handicap
Outils personnalisés
Possibilité de formation à distance
Validation du lieu de formation selon handicap
Outils personnalisés

Modalités d'accès

Entrée et sorties permanentes
En individuel / En groupe
intra / Inter / Planification à la carte

Modalités Pédagogiques

Phase alternance en entreprise
Formation en présentiel / en distanciel

Modalités d'évaluation

AMONT - PENDANT - APRÈS
A chaud (fin de prestation)
A froid (6 mois après)

Modes de Financement

Particulier - CPF - Prise en charge par financeur
OPCO - FNE - Entreprise - Pôle Emploi

Méthodes mobilisées

Méthodes participatives
Apports théoriques et pratiques
Études de cas et exercices pratiques
Mises en situation travail
Livrets, guide, fiches mémos
Accompagnement tutoral individualisé
Suivi des progressions personnalisé
Plateforme digitale dédié
Salle de formation, bureau, accès direct
Équipement : PC, Informatique, Internet

Contacts Pédagogiques et administratifs:

Maryse BAÏA - Directrice
05 57 01 52 00
elan-conseils-entreprise@elan-conseil.fr

Alain GARNIER - Administrateur
06 59 03 31 58 - fml253@gmail.com

PROGRAMME SYNTHÉTIQUE

Module 1 : La formation et les fondamentaux
Module 2 : Les notions de base de la pédagogie des adultes
Module 3 : Le métier de formateur externe - interne
Module 4 : Découper l'action de formation
Module 5 : Développer les techniques d'animation
Module 6 : Choisir les méthodes, outils pédagogiques
Module 7 : L'évaluation

COMPÉTENCES VISÉES / BLOC COMPÉTENCES

- Concevoir une action de formation
- Mettre en oeuvre des actions de formation
- Maîtriser la pédagogie adulte (classique)
- Savoir situer ses actions de formation
- Tenir compte de la situation de formation / les interlocuteurs apprenants
- Évaluer les acquis / progressions
- Suivre / contrôler les effets

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

Se positionner dans son rôle et les différents aspects de sa fonction
S'affirmer dans son rôle et ses missions
Développer sa posture et acquérir de nouveaux comportements,
Analyser les besoins
Maîtriser l'ensemble des concepts liés à l'action
Séquence formation
Acquérir les techniques, les outils et les méthodes liés au métier de formateur
Construire une action de formateur et une action de formation
Analyser les besoins et les demandes
Maîtriser l'ensemble des concepts liés à l'action de formation