

Durée Totale **31 heures** Tarif HT **1 250,00€** Tarif TTC **1 500,00€**

Financements, personnel, avec prise en charge financeur (OPCO - Pôle Emploi et FAF) - présentation devis

Public

Tout employeur, Adhérent OPCO,,
Cadre dirigeant, Demandeur d'emploi,
Étudiant / Étudiante, Manager,
Responsables, Salarié.e.s en poste

Pré requis : pas pré requis nécessaire**Accessibilité****aux personnes en situation de handicap**

Accompagnement et suivi à distance (100 %)
Adaptation des conditions d'accueil
Aménagement du lieu
Adaptation des supports selon handicap
Outils personnalisés
Possibilité de formation à distance
Validation du lieu de formation selon handicap
Outils personnalisés

Modalités d'accès

Entrée et sorties permanentes
En individuel / En groupe
intra / Inter / Planification à la carte

Modalités Pédagogiques

Phase alternance en entreprise
Formation en présentiel / en distanciel

Modalités d'évaluation

AMONT - PENDANT - APRÈS
A chaud (fin de prestation)
A froid (6 mois après)

Modes de Financement

Particulier - CPF - Prise en charge par financeur
OPCO - FNE - Entreprise - Pôle Emploi

Méthodes mobilisées

Méthodes participatives
Apports théoriques et pratiques
Études de cas et exercices pratiques
Mises en situation travail
Livrets, guide, fiches mémos
Accompagnement tutoral individualisé
Suivi des progressions personnalisé
Plateforme digitale dédié
Salle de formation, bureau, accès direct
Équipement : PC, Informatique, Internet

Contacts Pédagogiques et administratifs:

Maryse BAÏA - Directrice
05 57 01 52 00
elan-conseils-entreprise@elan-conseil.fr

Alain GARNIER - Administrateur
06 59 03 31 58 - fml253@gmail.com

PROGRAMME SYNTHÉTIQUE**La formation se déroule en 4 phases pour accompagner le chef d'entreprise**

Positionnement

- Phase 1 : Le métier et la fonction de dirigeant et d'employeur
- Phase 2 : Gérer les situations et faire face
- Phase 3 : Se professionnaliser dans sa fonction de dirigeant
- Phase 4 : Mes compétences d'employeur : encadrer et gérer GRH / RH / 7 indicateurs

Bilan

COMPÉTENCES VISÉES / BLOC COMPÉTENCES

- Développer les compétences de base pour tenir le métier de dirigeant - employeur
- Appréhender ses rôle et ses missions avec une vision globale - Business plan
- Mobilisation
- Diriger une entreprise, des services, une équipe en proximité / à distance
- Piloter, encadrer et animer sa structure et ses équipes avec des projets mobilisateurs, des plans d'actions
- Agir de façon raisonnée / durable / stratégie
- Manager sa situation dans le cadre de son business plan

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Développer son métier de dirigeant et d'employeur
- Développer ses compétences entrepreneuriales
- Mettre en oeuvre les moyens adaptés et assurer le développement de la structure et de son équipe,
 - Cerner les fondamentaux du management stratégique, de sa direction, mode et style de direction.
- Développer son métier de dirigeant et mettre en place les compétences entrepreneuriales requises
- Repenser son métier de dirigeant et s'engager dans des orientations stratégiques
- Savoir s'évaluer et évaluer le quotidien pour faire évoluer sa pratique/direction et encadrement de sa structure
- Passer du management opérationnel à un management stratégique par les compétences